



**Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Messina**  
Circonscrizione del Tribunale di Messina

**CONVEGNO**

**PROFESSIONISTI A CONFRONTO  
IN OTTICA DI GENERE**

08 Marzo 2017

Sala Convegni ODCEC di Messina

***Le donne sanno fare  
sicurezza (D. Lgs 81/08)***

*dott.ssa Maria Cammaroto*

# Essere uguali tenendo conto delle differenze

- l'evolversi del concetto di uguaglianza e le sue innumerevoli sfaccettature
- il convivere di un concetto di eguaglianza "neutro" (che "astrae dalla differenze" e ne prescinde) e di una apertura a un concetto di eguaglianza "inclusivo" delle diversità.

Ogni diritto del lavoratore può infatti essere letto come strumento per garantirgli l'eguaglianza sostanziale, espressa dal 2° comma dell'art. 3 della Costituzione, per rimuovere gli ostacoli, economici e sociali, che impediscono il suo pieno sviluppo e la sua effettiva partecipazione all'organizzazione del paese.

# Essere uguali tenendo conto delle differenze e valorizzandole



dott.ssa Maria Cammaroto



# **La tutela della salute e sicurezza in ottica di genere**

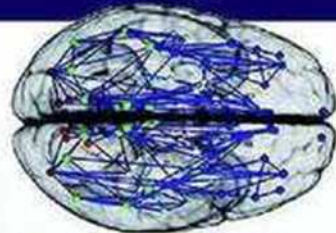
---

**Non c'è nessun aspetto della salute e della  
sicurezza sul lavoro che possa prescindere  
dal fatto che esistono  
“uomini e donne”  
che lavorano**



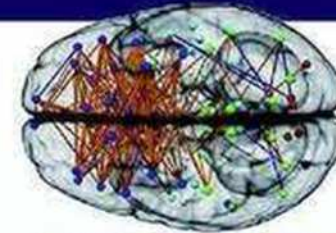
dott.ssa Maria Cammaroto

## LE DIFFERENZE



### CERVELLO DELL'UOMO

La maggior parte delle connessioni si sviluppano tra la parte anteriore e la parte posteriore dello stesso emisfero del cervello. Questo si traduce in miglior capacità spaziali e motorie di controllo negli uomini



### CERVELLO DELLA DONNA

Le connessioni neurali si sviluppano da un lato all'altro degli emisferi del cervello. Gli scienziati dicono che questo potrebbe spiegare le migliori competenze femminili per quanto riguarda la capacità verbale e quella intuitiva

# La tutela della salute e sicurezza in ottica di genere

---

Dagli anni 90 si è aperto un dibattito teso a dimostrare:

- che le donne sono spesso oggetto di pesanti discriminazioni che incidono sulla loro salute fisica e psicologica
- che uomini e donne possono avere risposte diverse rispetto alla stessa esposizione a rischio
- che una adeguata attenzione deve essere dedicata nell'individuazione dei mezzi di protezione anche in relazione agli utilizzatori dei medesimi.



# Un compito difficile: proteggere senza discriminare

Le prime leggi sulla protezione delle donne e dei fanciulli avevano operato una **protezione di categorie deboli e svantaggiate** ma al tempo stesso avevano limitato le possibilità di accesso al mondo del lavoro.

Lo stesso problema si presenta oggi: l'obiettivo è quello di migliorare ed estendere le tutele e la prevenzione individuando gli elementi di differenza e sfavore, superarli, senza creare ostacoli all'inserimento e alla permanenza delle donne nel mondo del lavoro.





# Il D.Lgs 81/2008

---

## L'art.1 - *Finalità*

“.....garantendo l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali , anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori immigrati”.

# Il D.Lgs 81/2008

---

## **L'art. 8 - *Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro***

.....

6. I contenuti dei flussi informativi devono almeno riguardare:
- a) il quadro produttivo ed occupazionale;
  - b) il quadro dei rischi *anche in un'ottica di genere*;
  - c) il quadro di salute e sicurezza dei lavoratori *e delle lavoratrici*;

.....

# Il D.Lgs 81/2008

## ***L'articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi***

*La valutazione dei rischi* .....deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, ....., e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, ....., nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e.....

# Il D.Lgs 81/2008

---

## ***L'articolo 40 - Rapporti del medico competente con il Servizio sanitario nazionale***

*.....il medico competente trasmette, esclusivamente per via telematica, ai servizi competenti per territorio le informazioni, elaborate evidenziando le differenze di genere, relative ai dati collettivi aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori, sottoposti a sorveglianza Sanitaria.....*

Vi sono fattori che possono incidere sul livello di rischio, indipendentemente dal grado di esposizione, che può essere uguale tra maschi e femmine.

---

Differenze possono esistere:

- **Rispetto all'accesso al lavoro**
- **Rispetto al contenuto del lavoro**
- **Rispetto alle conseguenze lesive del lavoro**
- **Rispetto all'efficacia della prevenzione**

L'adozione di un approccio neutrale rispetto al genere in materia di SSL contribuisce al perdurare delle lacune sul piano delle conoscenze e ad avere un livello di prevenzione meno efficace

## NE CONSEGUE:

- ♀ le differenze tra uomini e donne vengono occultate o ignorate
- ♀ minore attenzione viene dedicata ad alcuni temi di ricerca che riguardano più da vicino le donne
- ♀ il livello dei rischi a carico delle donne viene sottovalutato
- ♀ si riduce la partecipazione delle donne ai processi decisionali legati alla salute e alla SSL in quanto non vengono adottati interventi per favorire il loro apporto
- ♀ mancata adozione delle **soluzioni preventive maggiormente adatte**



# Valutazione del rischio in ottica di

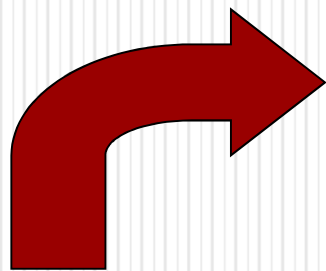
Progettazione dei luoghi di lavoro  
**genere**

Organizzazione del lavoro

Scelta delle attrezzature e dei DPI (soprattutto per settori tipicamente

Ergonomia dei posti di lavoro

*Ma anche....*



## **Rischi emergenti**

Stress e depressione

Molestie

Violenza

Mobbing

Da non sottovalutare, in particolare  
nei settori tipicamente maschili

dott.ssa Maria Cammaroto





# **I soggetti coinvolti nella costruzione di un sistema di salute e sicurezza in ottica di genere**

---

Sono quelli di cui al D.Lgs 81/2008:

- **Datore di lavoro**
- **RSPP**
- **Medico competente**
- **RLS**

## GLI ATTORI DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO



## GLI ATTORI DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO



# ***Le donne sanno fare sicurezza***

---

Rispetto agli uomini, le donne:

- ✓ Hanno le stesse competenze?
- ✓ Hanno le stesse capacità?
- ✓ Possono ricoprire gli stessi ruoli?
- ✓ Hanno diritto ad avere la stessa «valutazione professionale»?

# Poiché la risposta è SI!

---

Il confronto tra professionisti in ottica di genere nella giornata di oggi spero ci suggerisca di continuare a migliorare l'equilibrio in tutte le attività lavorative con l'obiettivo di eliminare qualunque tipo di «discriminazione».

Grazie per  
l'attenzione