



inFORMARE PER CRESCERE

L'OPPORTUNITÀ DELLA BILATERALITÀ
NELL'ATTUALE CONTESTO ECONOMICO

www.confcommercio.me.it



Il convegno è gratuito e valido ai fini della
Formazione professionale per Dottori Commercialisti
e Esperti Contabili (4 crediti formativi).

ORIENTARE IL LAVORATORE VERSO
UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA
DEL PROPRIO RUOLO PROFESSIONALE

PROGETTO FORMATIVO "TRADE PROMOTION"
PF1355_PR804_AV210



MARTEDÌ 03/12/2013 ORE 08:30
"SALONE DELLA BORSA" CAMERA DI COMMERCIO DI MESSINA

PROGRAMMA

08:45 Registrazione Partecipanti

09:00 Saluti ed apertura dei lavori FRANCESCO DE FRANCESCO Commissario CCAA Messina

CARMELO PICCIOTTO
Presidente Confcommercio Messina

RENATO ACCORINTI
Sindaco del Comune di Messina

PATRIZIA PANARELLO
Assessore alle Attività Produttive
del Comune di Messina

ENRICO SPICUZZA
Presidente dell' Ordine dei
Dottori Commercialisti e degli Esperti
Contabili di Messina

09:45 Lo Sviluppo della Bilateralità GIUSEPPE ZABBATINO Direttore Ente Bilaterale Nazionale Terziario

10:30 Contratto di Apprendistato PASQUALE CUCE' Presidente Commissione Lavoro dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Messina

10:45 Il lavoro nelle cooperative AGATINO CUNDARI Componente della Commissione Lavoro dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Messina

11:00 Il contratto a termine DOMENICO AMAGLIANI Componente della Commissione Lavoro dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Messina

11.15 Il Fondo Interprofessionale FOR.TE. GIUSEPPE CUSUMANO Direttore Confcommercio Messina

11.45 Risultato delle Competenze Progetto Formativo "TRADE PROMOTION" GIANNI POLIZZI Direttore Promotersud soc. coop.

inFORMARE PER CRESCERE



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MESSINA

La riforma del lavoro è legge. Tante le novità contenute nel provvedimento:

- L'apprendistato che diventa il canale principale di assunzione;
- Il tempo determinato che diventa più oneroso per le imprese e la possibilità di prorogare il contratto acausale;
- I licenziamenti disciplinari con la tipizzazione dei casi previsti dai contratti collettivi che riducono la discrezionalità del giudice;
- I licenziamenti per motivi economici con la riduzione dei casi di reintegro;
- Il lavoro a chiamata con l'introduzione dell'obbligo di comunicazione preventiva (sms o fax) alla Direzione del Lavoro e durata della prestazione non superiore a 400 giorni nel triennio;
- I contratti a progetto che rimangono solo se riconducibili a progetti specifici con l'aumento dell'aliquota contributiva e un compenso minimo riferibile ai contratti nazionali di lavoro;
- Le partite IVA con la presunzione di lavoro subordinato quando nel biennio la collaborazione e' superiore a 8 mesi e i corrispettivi del collaboratore siano superiori all'80% dei corrispettivi totali;

- Le associazioni in partecipazione con l'introduzione del limite di tre associati per l'attività con il diritto ai trattamenti economici, contributivi e normativi stabiliti per il lavoro subordinato se non esiste un'effettiva partecipazione e adeguate erogazioni per l'associato;

- La riforma degli ammortizzatori sociali con l'introduzione dell'Aspi, l'abolizione della Cigs per i casi di cessazione dell'attività e la creazione di un fondo per i settori senza cassa e tante altre novità presentate da chi ha partecipato ai lavori.

Quale ruolo è affidato alle parti sociali?
Consequente sviluppo della bilateralità e del welfare contrattuale.